

## Leitbild des Unternehmensverbunds

**Der Unternehmensverbund Stiftung Gemeindepshychiatrie Bonn-Rhein-Sieg besteht aus der Stiftung, der Gemeindepshychiatrie Bonn-Rhein-Sieg gGmbH, der GVP Bonn-Rhein-Sieg gGmbH, der PAUKE Bonn-Rhein-Sieg gGmbH und der PRIMA Bonn-Rhein-Sieg gGmbH.**

**Wir unterstützen Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen und Menschen mit Abhängigkeitserkrankungen sowie jeweils davon gefährdete Menschen und Angehörige. Weiter unterstützen wir Langzeitarbeitslose und arbeitsmarktferne Menschen durch geeignete Angebote.**

**Wir setzen uns für ein würdiges und selbstbestimmtes Leben aller Menschen in der Gesellschaft ein.**

## Unser Ziel ist Inklusion

Ausgehend von den Bedürfnissen und Notwendigkeiten der betroffenen Menschen entwickeln wir unsere Angebote. Der Unternehmensverbund unterstützt Menschen sozialraumorientiert, also dort wo sie leben und tätig sind.

Die Menschen sind Experten ihres Lebens, die wir entsprechend ihrer Ziele und Ressourcen auf ihrem persönlichen Lebensweg beraten und begleiten. Unsere Angebote gestalten wir gemeinsam mit den betroffenen Menschen. Dadurch schaffen wir eine Kultur des gemeinsamen voneinander Lernens. Wir fördern aktiv Peer-Beratung und Selbsthilfe-Angebote.

Wir unterstützen betroffene Menschen beim Wohnen, in ihrer Freizeit, in Gesundheitsfragen sowie bei der Teilhabe am Arbeitsleben, um soziale und berufliche Inklusion zu ermöglichen.

## Unsere Verantwortung

Als „diefairnetzer“ übernehmen wir in der Region Bonn-Rhein-Sieg gemeinsam mit unseren Partnern die fachliche Verantwortung für eine ständige Entwicklung und Verbesserung des gemeindepshychiatischen Hilfesystems, der Suchthilfe und der Arbeitsförderung. Wir fördern die Teilhabe am Arbeitsleben durch eine gute und stabile Zusammenarbeit mit den Akteuren am Arbeitsmarkt und mit unseren Geschäftspartnern. Damit tragen wir zu einem Auf- und Ausbau einer inklusiven Gesellschaft bei.

Um die Anforderungen der betroffenen Menschen zu erfüllen, arbeiten wir mit Qualitätsstandards und nach dem Prinzip des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Ausgehend von den beruflichen Erfahrungen und dem Know-how unserer Mitarbeitenden sorgen wir durch ständige Fort- und Weiterbildung für eine kontinuierliche fachliche Entwicklung unserer Arbeit.

In der Wahrnehmung unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden betreiben wir ein Betriebliches Gesundheitsmanagement.

## Unser Miteinander im Unternehmen

Unser Miteinander ist durch Beteiligung gekennzeichnet. Eine wertschätzende und respektvolle Kommunikation sowie persönliche Annahme kennzeichnen die Beziehungen.

Zum Schutze unserer Mitarbeitenden und Klienten wenden wir unser geltendes Gewaltschutzkonzept mit umfangreichen Präventions- und Interventionsmaßnahmen an.

Unser Führungsverhalten orientiert sich an formulierten Grundsätzen.

Die Zusammenarbeit der verschiedenen Unternehmensteile im Verbund ist die treibende Kraft für die ständige Verbesserung der Qualität unserer Arbeit.